

SCANLAB bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Hierfür setzen wir voraus, dass alle Mitarbeiter die im folgenden aufgeführten Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachten und diese in die Unternehmenskultur integriert werden. Wir wollen unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte laufend im Sinne der Nachhaltigkeit optimieren.

Insbesondere die Mitglieder der Geschäftsführung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex und haben hierbei eine Vorbildfunktion.

Unsere Grundsätze:

➤ **Einhaltung gesetzlicher Vorschriften**

- Wir beachten und befolgen die geltenden gesetzlichen Vorgaben.

➤ **Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

- Wir halten uns an das Verbot von Kinderarbeit gemäß den Konventionen der ILO und der Vereinten Nationen (ILO = *International Labour Organisation* der Vereinten Nationen).
- Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen oder zwingen ihn zur Arbeit.

➤ **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**

- Wir fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Beschäftigten, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugungen sowie ihres Geschlechts oder Alters.
- Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.
- Wir dulden keine benachteiligende Behandlung unserer Beschäftigten, wie etwa physische oder psychische Härte, Mobbing, Belästigung, Missbrauch, oder Diskriminierung.
- Wir sorgen für angemessene Entlohnung und die Einhaltung der Bestimmungen zur Arbeitszeit.
- Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an, Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften werden weder bevorzugt noch benachteiligt.

➤ **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

- Wir befolgen die geltenden Regeln und Vorschriften zum Arbeitsschutz. Wir bieten unseren Beschäftigten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.
- Wir verringern Risiken und treffen Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten.

- Wir informieren und schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

➤ **Umweltschutz**

- Wir beachten die gesetzlichen Vorgaben und internationalen Standards zum Umweltschutz.
- Wir ergreifen Maßnahmen, die über die gesetzlichen Vorgaben hinausgehen, um Umweltbelastungen sowie den Verbrauch von natürlichen Ressourcen und Rohstoffen zu reduzieren und die Energieeffizienz zu verbessern, sofern diese wirtschaftlich vertretbar sind.

➤ **Ethisches Geschäftsverhalten**

- Wir unterbinden jegliche Form von Korruption, Bestechung, Erpressung und Unterschlagung und verfolgen hierbei eine Null-Toleranz-Politik.
- Wir führen unsere Geschäfte ausschließlich auf faire und legale Weise und beteiligen uns in keiner Weise an wettbewerbswidrigen Praktiken wie z. B. Preisabsprachen, Angebotsmanipulation.
- Wir respektieren Rechte an geistigem Eigentum. Technologie- und Know-how-Transfer erfolgen so, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind.

➤ **Kommunikation**

- Wir informieren unsere Beschäftigten über die Inhalte dieses Verhaltenskodex sowie über Nachhaltigkeitsthemen im Allgemeinen.
- Unsere Beschäftigten sind aufgefordert, aktiv zu Verbesserungen in unserem Unternehmen, insbesondere auch bei Themen der Nachhaltigkeit, beizutragen.
- Wir informieren unsere Geschäftspartner und anderen Interessengruppen zur Umsetzung von Themen der Nachhaltigkeit bei SCANLAB.

➤ **Lieferkette**

- Wir haben diese Grundsätze auch in einem Verhaltenskodex für SCANLAB-Lieferanten festgelegt und fördern so die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodex bei unseren Lieferanten und in der Lieferkette.

Puchheim, den 23.09.2025

Die Geschäftsführung